

FICHA DE DERIVACIÓN PARA PARTICIPACIÓN EN ITINERARIOS

1.- ENTIDAD QUE PROPONE LA DERIVACION

SERVICIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN SEF			
Oficina desde la que se realiza la derivación:			
Nombre y apellidos del/a profesional que realiza la derivación:			
Teléfono:		Email:	

ENTIDAD QUE DESARROLLA PROGRAMA DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD			
Nombre de la entidad:			
Nombre y apellidos del/a profesional que realiza la derivación:			
Teléfono:		Email:	

2.- DATOS DE LA PERSONA PROPUESTA PARA PARTICIPAR EN EL ITINERARIO

Nombre y apellidos:			
NIF/NIE:		Sexo:	Hombre Mujer
			Fecha de nacimiento:
			dd/mm/aaaa
Teléfono de contacto:		Email:	
Discapacidad:		Si No	Grado reconocido (en su caso):

Inscripción con el código 19 (En este apartado debe reflejarse si la persona está inscrita con el código 19 o las actuaciones realizadas para ello, en su caso, y la fecha).	
Fecha de inscripción con el código 19:	dd/mm/aaaa
En caso de no inscripción, actuaciones realizadas para su inscripción y fechas:	
En su caso, Fecha de inscripción en Sistema Nacional de Garantía Juvenil: (Únicamente para personas Jóvenes, más de 16 años o menos de 30 años)	dd/mm/aaaa

3.- DATOS LABORALES DE LA PERSONA PROPUESTA PARA PARTICIPAR EN EL ITINERARIO

Experiencia laboral:

(En este apartado debe recogerse las actividades laborales desarrolladas por la persona y que puedan estar registradas en su demanda de empleo, así como aquellas no registradas que pudieran haber desempeñado).

Ocupación:

(En este apartado debe recogerse la situación laboral de la persona en la actualidad, así como el objetivo profesional de la persona derivada).

4.- ACTUACIONES REALIZADAS

Formación

(En este apartado debe recogerse el nivel de estudios y las acciones formativas realizadas, las regladas que aparecen en la demanda de empleo, en caso de derivación del SEF o las realizadas en el marco de programas de mejora de la empleabilidad, regladas o no, en caso de derivación al SEF).

Orientación laboral

(En este apartado debe recogerse las actuaciones realizadas con el participante, así como las herramientas de búsqueda de empleo trabajadas).

Recomendaciones

(Resulta conveniente que junto al presente documento se adjunte un currículum actualizado del participante).

5.- DIAGNOSTICO PARA LA EMPLEABILIDAD

(Para cumplimentar la siguiente herramienta de "Valoración del nivel de empleabilidad" se debe consultar el documento "Descripción de indicadores incluidos en la herramienta Valoración de nivel de empleabilidad".

Cuando se produzca un predominio de zonas sombreadas de acuerdo al siguiente cuadro la persona podrá ser derivada al orientador especializado del SEF. En caso de que se produzca un predominio de zonas no sombreadas la persona se encuentra en situación de poder participar en un programa de empleabilidad del IMAS).

GRUPO	CONCEPTO / ÁREA	BAJA	MEDIA	ALTA
COMPETENCIAS SOCIALES	1. Autoestima.			
	2. Responsabilidad.			
	3. Aceptación de normas.			
ÁMBITO PERSONAL / FAMILIAR	4. Aspectos personales que favorecen o no el acceso al empleo.			
	5. Disponibilidad de horarios.			
	6. Flexibilidad laboral.			
MOTIVACIÓN HACIA EL EMPLEO	7. Proyecto personal y profesional.			
	8. Experiencia.			
APTITUD HACIA EL APRENDIZAJE	9. Interés por aprender.			
	10. Capacidad de aprendizaje.			
INICIATIVA	11. Capacidad para resolver problemas.			
	12. Organización.			
COMPETENCIAS PROFESIONALES	13. Formación.			
	14. Experiencia Laboral.			
	15. Búsqueda de empleo / formación.			
	16. Capacidad de adaptación al cambio.			

6.- NIVEL DE EMPLEABILIDAD

	BAJO	MEDIO	ALTO
INICIAL (Cuando la persona se incorporó al recurso que realiza la derivación).			
ACTUAL (En el momento en que se realiza la derivación).			

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE POR EL/LA PROFESIONAL QUE REALIZA LA DERIVACIÓN